

## Informe de Género 2023

### Reporte de acciones y esfuerzos en materia de género y de resultados del Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia por Causa de Género (Protocolo)

En cumplimiento con lo establecido en los artículos 5, 6 y 7 del **Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia por causa de género**, publicado el 30 de septiembre de 2021, el ITAM presenta el **Informe de género 2023** a través del cual reporta el trabajo realizado en materia de prevención, sensibilización y capacitación, así como lo referente a la recepción, esclarecimiento, procesamiento y resultados de las quejas recibidas entre los meses de junio de 2022 y mayo de 2023.

El presente documento, informa sobre las acciones realizadas en dicho periodo por la Dirección de Desarrollo y Comunicación Institucional; por la Subdirección de Género, Diversidad e Inclusión, adscrita a la Dirección de Asuntos Estudiantiles; así como por la Unidad de Atención a la Violencia por Causa de Género. De igual forma, incluye las quejas presentadas en el marco del Protocolo vigente y las resoluciones del Comité Institucional Contra la Violencia por Causa de Género.

### Difusión y formación para la prevención y atención a la violencia por causa de género

Desde la Dirección de Desarrollo y Comunicación del ITAM, se han llevado a cabo diversas actividades con el objetivo de difundir y dar a conocer el Protocolo. Estas actividades se han desarrollado de manera continua y han abarcado diferentes canales de comunicación con la comunidad estudiantil, docente y administrativa.

Durante el último periodo, los medios de comunicación y redes sociales del Instituto, mantuvieron activa una campaña sobre la prevención y atención a casos de violencia por causa de género, así como sobre la promoción sobre el conocimiento y utilización de las vías institucionales para las denuncias de casos.

Asimismo, se realizó la cobertura y la publicación de reportajes, en el blog del Instituto, de distintos eventos relacionados con la materia. De igual forma, se publicaron contenidos específicos relacionados con la atención vía telefónica y vía WhatsApp que brinda la Unidad de Atención y, con el fin de promover la importancia de una mayor participación de la comunidad ITAM en las comisiones de análisis del Protocolo de Género.

De manera adicional, la Dirección de Desarrollo y Comunicación dio continuidad a su proyecto anual Women's Initiative, el cual consta de 3 eventos: un desayuno que une a mujeres exalumnas para que tengan un espacio de intercambio y crecimiento personal y profesional; un encuentro dirigido a mujeres estudiantes de preparatoria que busca acercarlas con mujeres que han tenido una trayectoria profesional en esos ramos para diversificar las opciones que consideran como carreras universitarias; y un Seminario nombrado Mujeres, talento y desarrollo, que reúne a mujeres

profesionistas, quienes analizan los temas más relevantes sobre el desempeño profesional de mujeres en los distintos sectores.

A través de estas acciones, se continúa con la sensibilización sobre la conveniencia de mantener un ambiente seguro y respetuoso dentro de la comunidad universitaria, lo cual refuerza el compromiso del ITAM con la igualdad de género y la prevención de la violencia.

Para más información, se puede consultar el **Anexo A**.

Por su parte, la SGDI, adscrita a la Dirección de Asuntos Estudiantiles en febrero de 2020, reporta cuatro actividades esenciales:

- I. Organización de sesiones de diálogo abiertas a toda la comunidad, dirigidas a fortalecer la sensibilización, capacitación y formación en relaciones de género, violencia de género y masculinidades.
- II. Gestión de un programa anual de conferencias y participación en la organización de congresos y seminarios.
- III. Formación de estudiantes a través de su integración en las actividades antes listadas, o bien, mediante su participación en investigaciones académicas que permiten contribuir al área de género, diversidad e inclusión.
- IV. Participación en el Comité Institucional previsto en el Protocolo de Género con la finalidad de contribuir al análisis de casos, así como a la formación continua de estudiantes y personal del ITAM en materia de prevención y atención a la violencia por causa de género.

Todos los detalles sobre estas actividades, se pueden consultar el **Anexo B**.

## Reporte de resultados del Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia por Causa de Género (Protocolo)

Mayo 2023. Unidad de Atención

Con fundamento en el artículo 12, fracción X del Protocolo, en el presente reporte se informa a la comunidad del ITAM acerca del trabajo desarrollado por la Unidad de Atención, el Comité Institucional y las distintas Comisiones de Análisis durante el periodo comprendido entre el 31 de mayo de 2022 y el 31 de mayo de 2023.

Durante este periodo, la Unidad de Atención observó un avance en la socialización del instrumento entre nuestra comunidad, que se refleja en un incremento en el número de quejas presentadas, lo cual se corresponde con el proceso de apropiación del instrumento. Lo anterior, se deriva de la participación y colaboración activa de estudiantes, profesores, administrativos y directivos, quienes retroalimentan el trabajo cotidiano de la Unidad de Atención.

Frente a tal panorama, los futuros esfuerzos de este espacio estarán enfocados tanto en mejorar los tiempos de resolución de las quejas, como en avanzar en la profesionalización y especialización de quienes forman parte de las Comisiones de Análisis y del Comité Institucional.

### I. Reporte de quejas y resultados presentados en el marco del Protocolo

Entre los meses de mayo a diciembre de 2022 se emitieron las recomendaciones con las que se resolvieron las quejas presentadas antes de mayo de 2022. A continuación, se presentan los datos generales relacionados con estos expedientes:

#### Tipo de conclusión

- Desechamiento 2
- Confirmación de la existencia de actos que configuran Violencia por Causa de Género 7
- No se observa la existencia de actos que configuran Violencia por Causa de Género 4

En el marco de las determinaciones a las que arribó el Comité en los expedientes antes referidos destaca la determinación de las siguientes medidas:

#### Tipo de medidas recomendadas

- Llamada de atención 5
- La persona acusada deberá abstenerse de tener cualquier tipo de contacto con la persona quejosa 5
- Suspensión de un año para que el estudiante acusado inicie sus trámites de titulación 1
- Acotar la comunicación entre estudiantes, profesores y administrativos a los medios institucionales a disposición de la comunidad 3
- Bloqueo de la credencial de la persona acusada 2
- Restricción a la persona acusada de ostentar cargos directivos 3

- Preferencia para inscripción de materias por parte de la persona quejosa a fin de que ambas partes no coincidan en ninguna clase 2
- Participación obligatoria de la persona acusada en procesos de formación y educación monitoreados por autoridades universitarias 4
- Acreditación por parte de la persona acusada del curso “Hombres Trabajándose”, de la Asociación Civil Gendes 4

Para mayor información, se puede consultar el **Anexo C**.

Durante el periodo comprendido entre mayo de 2022 a mayo de 2023 se presentaron 20 quejas. A continuación, se presentan los datos generales concernientes a estos casos:

#### Tipo de queja.

- Ordinaria 17
- Anónima 3

#### Instancia que atendió la queja.

- Comité institucional 13
- Comisiones de análisis 7

#### ¿Quiénes presentaron las quejas?

- Estudiantes 15
- Personal administrativo 0
- Personal docente 1
- Exalumnos 0
- Personas ajenas a la comunidad 2
- Anónima 3

#### ¿Contra quiénes se presentaron las quejas?

- Estudiantes 11
- Personal administrativo 1
- Personal docente\* 6
- Exalumnos 1
- Personas ajenas a la comunidad 1

\* Dos alumnas presentaron una queja en contra del mismo profesor

#### Estado que guardan las quejas presentadas al 31 de mayo de 2023

- Concluidas 5
- En proceso de esclarecimiento de los hechos (análisis) 3
- En proceso de elaboración del informe de la Comisión de Análisis 1
- En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional 11

Para mayor información, se puede consultar el **Anexo D**.

## II. Atención de la Unidad de Atención a las partes\*

Con fundamento en el artículo 12, fracciones III y IX del Protocolo, la Unidad de Atención brinda a las partes orientación acerca del contenido del propio Protocolo y les comunica acerca del estado que guarda el procedimiento de queja resguardando, en todo momento, la confidencialidad de la información que debe tener carácter reservado:

- Integrantes de la facultad 12
- Personal administrativo 4
- Estudiantes 38

\*Los datos numéricos se refieren al número de personas atendidas; cabe señalar que varias de estas personas fueron orientadas en más de una ocasión.

## III. Participación de la comunidad en las Comisiones de Análisis.

A continuación, se comparte un resumen del trabajo de las Comisiones de Análisis en este periodo:

- Comisiones de Análisis instauradas 7
- Número de horas para esclarecimiento de hechos y elaboración de informes: 40-60 horas\*
- Colaboraciones o canalizaciones hacia la Subdirección de Atención a la Salud Mental 16
- Implementación de medidas cautelares 13\*\*

\*Dependiendo de la dificultad del caso.

\*\*En aquellos expedientes en los que se determinaron medidas cautelares, su implementación exigió una o más acciones institucionales.

Durante el periodo que se reporta, con fundamento en el artículo 17 del Protocolo, la integración de las 7 Comisiones de Análisis se estructuró de la siguiente forma:

- Profesores 14
- Estudiantes 7

Para mayor información, se puede consultar el **Anexo E**.

Resulta especialmente importante informar a la comunidad que el desarrollo de las investigaciones exige llevar a cabo, cuando menos, las siguientes actuaciones por parte de las Comisiones de Análisis y el Comité Institucional:

1. Recepción del caso por la Titular de la Unidad de Atención.
2. Análisis del escrito de queja por el Comité Institucional.
3. Determinación de la integración de la Comisión de análisis.\*
4. Sesión de presentación del caso por la Titular de la Unidad de Atención y la Abogada General.\*

5. Diseño de la estrategia de la instancia encargada de llevar a cabo el análisis del caso (Comisión de Análisis o Comité Institucional).
6. Asistencia técnica de la Unidad de Atención, la Oficina de la Abogada General, la Dirección de Asuntos Estudiantiles, la Subdirección de Atención a la Salud Mental o la Subdirección de Género, Diversidad e Inclusión.
7. Entrevista(s) a la persona quejosa.
8. Entrevista(s) a la persona acusada.
9. Entrevista(s) a los testigos nombrados por las partes.
10. Elaboración de las minutas de cada una de las entrevistas.
11. Aprobación y firma de las minutas por todas las personas participantes.
12. Deliberación de la Comisión de Análisis.\*
13. Elaboración del informe de la Comisión de Análisis.\*
14. Reunión de trabajo entre la Comisión de Análisis y el Comité Institucional.\*
15. Deliberación del Comité Institucional.
16. Elaboración de la Recomendación del Comité Institucional.
17. Notificación a las partes.
18. Seguimiento de las medidas recomendadas por el Comité Institucional.

\*Expediente de queja analizado por Comisiones de análisis en atención a la complejidad y gravedad del caso.

#### IV. Sesiones de trabajo del Comité Institucional

Durante el periodo reportado, el Comité Institucional llevó a cabo 78 sesiones. Entre las actividades llevadas a cabo se encuentran:

• Análisis de quejas	20
• Entrevistas a personas quejosas	10
• Entrevistas a personas acusadas	10
• Entrevistas a grupos de alumnos*	5
• Análisis de informes de las Comisiones de Análisis	7
• Reuniones con Comisiones de Análisis**	7

\*Durante el periodo que se reporta, el Comité Institucional encontró que la entrevista a grupos de alumnos configura una herramienta fundamental para el adecuado esclarecimiento de los hechos.

\*\*El Comité Institucional encontró que estas reuniones son de gran utilidad para la elaboración de las recomendaciones.

#### V. Colaboraciones de la Unidad de Atención

A fin de atender los casos, así como implementar y dar seguimiento a las medidas cautelares y recomendaciones del Comité Institucional, durante este periodo la Unidad de Atención colaboró con las siguientes instancias:

- Clínica de Medios Alternativos de Solución de Controversias

- Subdirección de Atención a la Salud Mental
- Dirección Escolar
- Dirección de Asuntos Estudiantiles
- Divisiones Académicas
- Dirección Administrativa y Financiera
- Asociación Civil Gendes

## **VI. Medidas cautelares.**

Una de las herramientas más efectivas es la relativa a las medidas cautelares, ya que están enfocadas a garantizar que, durante el desarrollo del procedimiento, las personas quejas cuenten con las condiciones y recursos necesarios para llevar a cabo sus actividades académicas y escolares de manera libre y segura.

Con fundamento en los artículos 22 y 23 del Protocolo, como parte de la atención de los 20 expedientes de queja que se recibieron durante el periodo que se reporta, destaca que en el 65% de los expedientes se diseñaron medidas que atendieran las particularidades y contextos de las personas quejas, entre las que destacan:

- Solicitar que la persona acusada se abstenga de contactar a la persona quejosa.\*
- Realizar cambios de salón para evitar la coincidencia de ambas partes en la misma clase.
- Dar prioridad a la persona quejosa para la presentación de exámenes parciales y finales.
- Dar prioridad a la persona quejosa para el desarrollo de actividades deportivas o extracurriculares.
- Apoyos académicos (bajas de materias sin costo, tutorías)

\*En atención al monitoreo de la Unidad y el área de seguridad de la Institución, durante el periodo que se reporta se determinaron 2 sanciones por incumplimiento de las medidas cautelares.

## **VII. Línea de atención.**

A partir de marzo de 2023, la Unidad de Atención cuenta con una línea telefónica de atención, que ha permitido hacer más eficiente la comunicación con las partes. Ello, debido a que se había identificado que las y los estudiantes no suelen revisar su correo institucional con la frecuencia que demanda el procedimiento de queja.

## **VIII. Servicio social.**

En abril de 2023 se lanzó una convocatoria de servicio social, la cual ha posibilitado que 15 estudiantes de distintas carreras y semestres colaboren en la elaboración de estándares y creación de herramientas tecnológicas para mejorar la atención y seguimiento de las quejas. Sirva el presente informe para agradecer su compromiso y retroalimentación constantes. su visión impulsará modificaciones y mejoras que permearán de forma positiva.

## **IX. Reflexión final**

A partir del trabajo desarrollado a lo largo de este ciclo reportado, hemos podido constatar que el procedimiento establecido en el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género configura una herramienta dinámica, de tal suerte que estará sujeta a una mejora continua. Con este objetivo, ha sido de gran utilidad la retroalimentación de las personas quejas, personas acusadas, testigos, estudiantes, profesores y profesoras integrantes del Comité Institucional y Comisiones de Análisis, personal directivo y administrativo, quienes han colaborado y trabajado incansablemente con la Unidad de Atención y la Oficina de la Abogada General.

El trabajo reportado en el presente informe no sería una realidad sin la participación y colaboración activa de las y los integrantes de nuestra comunidad que han aportado un número incontable de horas de trabajo, con el fin de alcanzar nuestro principal objetivo: que todas las personas que integramos el ITAM se sientan seguras y libres durante su estancia en nuestras instalaciones y en el desarrollo de sus actividades académicas y profesionales.

## Anexo A

### Contenidos de difusión y comunicación

Durante el año comprendido en este reporte, se publicaron, en el blog del ITAM, 8 notas relacionadas con los temas de género, diversidad e inclusión. A continuación, se comparten los enlaces:

- [El ITAM llevó a cabo la conferencia: «Prevención de violencia por causa de género en el contexto laboral»](#)
- [Desayuno del Fondo Mujeres ITAM por la igualdad, MIPI](#)
- [¿Quién es Ifigenia Martínez?](#)
- [La importancia de la participación de la comunidad del ITAM en el Protocolo de Género](#)
- [Miércoles de género: un espacio comprometido con la diversidad y la inclusión](#)
- [Miradas multidisciplinares a la ciencia y el género](#)
- [Celebremos la XII Semana de la Diversidad en el ITAM](#)
- [Women's Initiative 2023](#)
- [Seminario de Perspectivas: Mujeres talento y desarrollo 2023](#)

Asimismo, se mantuvo activa una campaña de sensibilización y orientación para el uso de las instancias y el Protocolo institucional para atender las quejas por violencia por causa de género. Dicha campaña se difundió a través de las redes sociales y el sitio principal [www.itam.mx](http://www.itam.mx).

En el transcurso de esta campaña se crearon un total de 16 contenidos para las redes sociales. Se realizaron 21 publicaciones en cada una de las plataformas Twitter, Facebook, Historias de Instagram y LinkedIn, lo que generó un conjunto de 84 publicaciones durante este periodo.

Es importante destacar que las interacciones totales en las redes sociales de Twitter, Facebook y LinkedIn ascendieron a 248, 313 y 197 respectivamente, logrando un total acumulado de 758 interacciones.



Publicación de campaña continua de promoción del protocolo en la red social Twitter



Publicación de campaña continua de promoción del protocolo en la red social LinkedIn



Publicación de campaña continua de promoción del protocolo en la red social Facebook



Nota sobre La importancia de la participación de la comunidad en el Protocolo de Género



Nota sobre cobertura sobre las actividades de los miércoles de género



Difusión en sitio web del ITAM sobre la línea directa de la Unidad de Atención a la Violencia por Causa de Género

## Anexo B

### Actividades de la Subdirección de Género, Diversidad e Inclusión del ITAM

#### I. Cursos, capacitaciones y formación sobre género, violencia de género, manejo de Protocolo y masculinidades

##### Primavera 2023

##### Formación de Servicio Social en violencia de género a 10 estudiantes

A solicitud de la Unidad de Género, y con el apoyo de la Subdirección de Atención a la Salud Mental, la SGDI impartió en ocho sesiones la capacitación en primeros auxilios emocionales, perspectiva de género y manejo de estándares dirigida a estudiantes que se integran a las comisiones de análisis de casos. Se presentaron elementos analíticos, así como desarrollo de capacidades dirigidas al manejo de casos simulados.

Fecha de realización: marzo-abril de 2023.

##### Otoño 2022 - Primavera 2023

##### Martes y miércoles de género

Los martes y miércoles de género son un espacio quincenal de formación y diálogo a partir de breves pláticas a cargo del personal académico del ITAM invitado, de todas las áreas, y de la formulación de preguntas para facilitar la apropiación de contenidos.

A continuación, se describe el programa realizado en los meses de enero a mayo de 2023:

En este período **los martes de Género** estuvieron enfocados en el tema de las masculinidades emergentes.

31 de enero de 2023

Presentación del programa semestral.

Invitado Horacio Vives, Director de Asuntos Estudiantiles del ITAM

14 de febrero de 2023

Diálogos entre géneros y masculinidades.

Invitado Francisco Cervantes, Director de Corazonar AC.

28 de febrero de 2023

Ejercicio de las masculinidades en el campo de la ingeniería.

Invitado: Ante Salcedo, Director de la División Académica de Ingenierías del ITAM

14 de marzo de 2023

Uso del término masculinidades en la economía.

Invitado: Juan Carlos Belausteguigoitia, profesor del Departamento Académico de Economía del ITAM

28 de marzo de 2023

¿Por qué hablar de masculinidades desde la hegemonía?

Invitado: Mario Perales, colaborador en el área de Psiquiatría y Salud Mental de la Dirección de Asuntos Estudiantiles del ITAM

11 de abril de 2023

Violencia de género y masculinidades

Invitado: Juan Manuel Casanueva, Director del Centro de Datos, Algoritmos y Sociedad del ITAM

25 de abril de 2023

¿Nuevas masculinidades para el espectro académico del ITAM?

Invitado: Guillermo García Alcocer, Director de Planeación y Evaluación de Desempeño del ITAM

### **Participación en el Comité de evaluación de proyectos Rally Datos y Género 8M**

En colaboración con el Centro Ciencia de Datos, Algoritmo y Sociedad, se evaluaron los seis proyectos que presentaron a concurso equipos mixtos. El objetivo de estos proyectos fue contrastar cómo se vive la brecha de género dentro y fuera del ITAM. Los temas elegidos fueron: violencia de género y gestión financiera.

Fecha de realización: marzo de 2023.

### **Colaboración con la Oficina de Intercambio Internacional**

Bajo el liderazgo de Ileana Jinich Mekler, directora de Vinculación Internacional, se hicieron presentaciones en inglés a los estudiantes de intercambio con el fin de dar a conocer las iniciativas que manejamos en materia de relaciones de género, violencia de género, masculinidades y protocolo vigente del ITAM.

Fecha de realización: 5 de agosto de 2022.

### **Curso Sinergia ITAM a nivel preparatoria**

Como parte de las actividades con la **Dirección de Desarrollo y Comunicación Institucional**, se impartió un módulo de género a las y los profesores de preparatoria de las escuelas que tienen pase directo al ITAM. El curso de 4 horas de duración trató sobre herramientas de manejo de género en el contexto del cambio generacional que ocurre en las preparatorias.

Fecha de realización: 14 de marzo de 2023.

## **II. Programa de conferencias, congresos y relaciones interinstitucionales**

### **Ciclo de Conferencias**

A partir del semestre Primavera 2022, las conferencias mensuales que organiza la SGDI se formalizaron como Ciclo de Conferencias Ruth Bader Ginsburg, figura internacional emblemática de

los derechos de las mujeres y la inclusión. Para propiciar una mayor proyección del ciclo de conferencias, se obtuvo la aprobación de la familia Bader Ginsburg.

Este ciclo de conferencias se caracterizó por las y los ponentes del más alto nivel nacional e internacional que expusieron temas de literatura, feminismo, género y otras disciplinas impartidas en el ITAM como puede apreciarse a continuación, en el programa anual completo:

### Semestre Otoño 2022

Título del evento	Invitadas/es/as	Fecha
Casos de éxito respecto a la diversidad en el sector empresarial	Adaliz Chavero, Gilead	5 de septiembre de 2022
Presentación del libro <i>Miradas multidisciplinares a la ciencia y género</i>	Saúl Armendáriz y Adriana Ortiz-Ortega, autores	3 de octubre de 2022
Una vida de Legado. Conferencia Magistral	Ifigenia Martínez, primera mujer en obtener la maestría en Economía de Harvard	11 de octubre de 2022
Yoga y género	David Lifar, director de Indra Devi International.	18 de octubre de 2022
Presentación del libro <i>Mexicanas en pie de lucha</i>	Ivonne Melgar, Claudia Ramos, Laura Castellanos y Nayeli Roldan, periodistas y autoras	23 de noviembre de 2022

### Primavera 2023

Título del evento	Invitadas/os/es	Día/hora
Presentación del libro: <i>El Lago de los cisnes</i>	Verónica Cruz de la Garza, autora; Ángel Francisco Méndez, Liliana Mascareñas, Horacio Vives	25 de enero de 2023
Presentación del libro: <i>Larga sinfonía en D</i>	Margarita Dalton, autora; Claudia Burr, Nora de la Cruz, Horacio Vives	22 de febrero de 2023
Presentación del estudio: Datos y entendimiento del feminicidio en México	Adriana Ortega, coordinadora de Datos de Intersecta; María Salguero, autora del Mapa del feminicidio; María del Carmen Nava Polina, Comisionada del Instituto de Transparencia de la CDMX; y Eduardo Nateras.	7 de marzo de 2023
Mesa de debate sobre masculinidades	Francisco Cervantes, Corazonar, AC; Josué Lavandeira, Colectivo Mejores Hombres; Horacio Vives	9 de marzo de 2023
Presentación de la obra de teatro "Roomies"	Teatro ITAM	10 de marzo de 2023
Encuentro con Elena Poniatowska. "El cambio social y	Elena Poniatowska, escritora, Claudia Albarrán y Horacio Vives	15 de marzo de 2023

Título del evento	Invitadas/os/es	Día/hora
la imaginación literaria”		
Presentación “Las hojas del árbol”, Boletín del Centro Cultural Manuel Gómez Morín	María Estela Báez Villaseñor, autora; Lorena Pérez Hernández, Eduardo Nateras	22 de marzo de 2023
Conferencia <i>Love&amp;Pride</i> desde la diversidad, el género y la inclusión	Gabriela Reyes, ponente; Quique Galdeano, Edurne Balmori	12 de abril de 2023
Mesa de ex gobernadoras: el país que queremos las mujeres	Amalia García, Zacatecas y Dulce María Sauri, Yucatán	19 de abril 2023
Presentación del libro <i>Feminista ¿Yo?</i>	Ana Vásquez Colmenares, autora; Cristina Massa, fundadora y directora de Lima diversity & inclusión; Alexandra Uribe y Meney de la Peza	25 de abril de 2023

Adicional a la organización de conferencias, se elaboraron materiales visuales para difundir las siguientes fechas conmemorativas:

#### Otoño 2022

25 de noviembre de 2023	Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres
3 de diciembre de 2023	Día Internacional de las Personas con Discapacidad
10 de diciembre de 2023	Día Internacional de los Derechos Humanos

#### Primavera 2023

11 de febrero de 2023	Día Internacional de la niña y mujer en la ciencia
8 de marzo de 2023	Día Internacional de las Mujeres
26 de abril de 2023	Día Internacional de la Visibilidad Lésbica
17 de mayo de 2023	Día Internacional contra la homofobia, bifobia, lesbofobia y transfobia

#### Relaciones interinstitucionales

##### Mentorías Pepsico-ITAM

En colaboración con la Dirección Escolar del ITAM, la SDGI participó en la estructuración del Programa de Mentoría de Pepsico *Million Woman Mentor* (MWM), a través del cual se impulsa la carrera e inserción laboral del talento femenino en áreas STEM (*Science, Technology, Engineer & Mathematics*). El programa consiste en asignar a cada estudiante -de 20 que participan de los últimos semestres de universidad- un(a) líder de PepsiCo que brinda mentoría en temas relacionados con la carrera profesional y con la inserción laboral. Inició en marzo 2023 y tiene un semestre de duración. El ITAM colaboró en seleccionar y armar el grupo, facilitar reuniones y dar seguimiento.

**ITAM en Red de Inclusión, Incidencia e Igualdad para la Transformación Académica (RIITA).**

El ITAM, a través de la SGDI, forma parte de la Red de Instituciones de Educación Superior que trabajan en la transformación académica mediante el tratamiento de la violencia. Entre las instituciones que desde 2020 participan en este esfuerzo están El Colegio de México, la Escuela Libre de Derecho, la Universidad Iberoamericana y la Universidad Nacional Autónoma de México, entre otras. Cada quince días se reúnen representantes de estas instituciones para medir los avances y trazar puentes de colaboración.

### **Congresos**

Conferencia magistral y presentación del libro *Miradas multidisciplinares a la ciencia y el género*, de Saúl Armendáriz y Adriana Ortiz-Ortega, durante el Congreso Internacional organizado por la Red de Estudios Latinoamericanos (REDESLA). La REDESLA es organismo que agrupa a un conjunto de redes enfocadas en el desarrollo científico de diversas áreas del conocimiento conformadas por académicos investigadores de diferentes universidades de seis países de Latinoamérica; tiene como objetivo central coordinar investigaciones en el ámbito nacional e internacional a partir de un mismo objeto de estudio propio de cada red. Fecha: 26 de mayo de 2023.

### **III. Servicio social y publicaciones**

#### **Servicio Social de apoyo a la Unidad de Atención en Violencia de Género**

Cada semestre, se integran becarios, pertenecientes a la comunidad estudiantil del ITAM, a la SGDI con el propósito de formarse en manejo de indicadores, criterios y estudios de género quienes, además, apoyan en las actividades de la SGDI. Durante el semestre Primavera 2023, la función principal de este grupo consistió en apoyar a los Comités de manejo de casos en violencia de género.

#### **Servicio Social en colaboración con la Fundación Poniatowska Amor**

Con el beneplácito de la Fundación Poniatowska Amor y en respuesta al interés manifestado por la obra de la escritora Elena Poniatowska Amor, se trabaja en un Convenio de colaboración para que estudiantes del ITAM realicen su servicio en la Fundación.

### **Publicaciones**

#### Nacional

Ortiz-Ortega Adriana y Saúl Armendáriz, *Miradas multidisciplinares a la ciencia y el género*, Instituto Tecnológico Autónomo de México, ITAM.

#### Internacional

Ortiz-Ortega Adriana y Baez Carlos Adriana, "Challenges for the Constructing of Equity and Equality in Mexico" en Feyza Bhatti, *Gender Inequality - Issues, Challenges and New Perspectives*", en dictamen.

### **IV. Participación en las sesiones del Comité Institucional**



Durante el semestre primavera 2023, la SGDI brindó apoyo, asesoría en perspectiva de género y seguimiento puntual de las medidas adoptadas en materia de violencia de género, en las dos sesiones semanales de análisis de casos que el Comité Institucional evalúa.

### Anexo C

Recomendaciones emitidas por el Comité Institucional entre los meses de mayo a diciembre de 2022, con las que se resolvieron las quejas presentadas antes de mayo de 2022.

#	Fecha de presentación de la queja	Tipo de queja	Tipo de relación entre las partes (persona quejosa-persona acusada)	Tipo de conducta	Analizado por	Recomendaciones del Comité Institucional
1	01/02/2022	Ordinaria	Administrativa-profesor	Discriminación por causa de género	Comisión de Análisis	Restricción a la persona acusada de ostentar cargos directivos.
2	01/02/2022	Ordinaria	Alumna-alumno	Conductas que configuran violencia por causa de género	Comisión de Análisis	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Llamada de atención.</li> <li>2.La persona acusada deberá abstenerse de tener cualquier tipo de contacto con la persona quejosa.</li> <li>3.Preferencia para inscripción de materias por parte de la persona quejosa a fin de que ambas partes no coincidan en ninguna clase.</li> <li>4.Participación obligatoria de la persona acusada en procesos de formación y educación monitoreados por la autoridad universitaria.</li> <li>5.Acreditación de la persona acusada del curso “Hombres Trabajándose”, de la Asociación Civil Gendes.</li> </ol>
3	04/02/2022	Ordinaria	Alumna-alumno	Violencia sexual	Comisión de Análisis	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Suspensión de un año para que el estudiante acusado inicie sus trámites de titulación.</li> <li>2. Bloqueo de la credencial de la persona acusada.</li> <li>3.Participación obligatoria de la persona acusada en procesos de formación y educación monitoreados por la autoridad universitaria.</li> <li>4.Accreditación de la persona acusada del curso “Hombres Trabajándose”, de la Asociación Civil Gendes.</li> </ol>
4	16/02/2022	Ordinaria	Profesora-profesor	Discriminación por causa de género	Comisión de Análisis	Restricción a la persona acusada de ostentar cargos directivos.

5	03/03/2022	Ordinaria	Alumna-profesor	No se configura violencia por causa de género	Comité Institucional	Acotar la comunicación entre estudiantes, profesores y administrativos a los medios institucionales a disposición de la comunidad.
6	10/03/2022	Ordinaria	Alumna-profesor	Comentarios que configuran violencia por causa de género	Comisión de Análisis	1.Llamada de atención. 2.La persona acusada deberá abstenerse de tener cualquier tipo de contacto con la persona quejosa. 3.Accreditación de la persona acusada del curso “Hombres Trabajándose”, de la Asociación Civil Gendes.
7	23/02/2022	Ordinaria	Alumna no inscrita-alumno no inscrito	No fue posible contar con elementos que permitan advertir la configuración de violencia por causa de género	Comisión de Análisis	1. En caso de que ambos vuelvan a inscribirse, la persona acusada deberá abstenerse de tener cualquier tipo de contacto con la persona quejosa. 2.Preferencia para inscripción de materias por parte de la persona quejosa a fin de que ambas partes no coincidan en ninguna clase. 3.Participación obligatoria de la persona acusada en procesos de formación y educación monitoreados por la autoridad universitaria. 4.Accreditación por parte de la persona acusada del curso “Hombres Trabajándose”, de la Asociación Civil Gendes.
8	10/03/2022	Ordinaria	Profesora-profesor	Discriminación por causa de género	Comisión de Análisis	Restricción a la persona acusada de ostentar cargos directivos.
9	11/03/2022	Ordinaria	Alumna-profesor	Conducta que configura violencia por causa de género	Comisión de Análisis	1.Llamada de atención. 2.La persona acusada deberá abstenerse de tener cualquier tipo de contacto con la persona quejosa. 3.Acotar la comunicación entre estudiantes, profesores y administrativos a los medios institucionales a disposición de la comunidad.
10	11/03/2022	Ordinaria	Profesor-administrativa	No se configura violencia por causa de género	Comisión de Análisis	Llamada de atención a ambas partes.

11	17/03/2022	Ordinaria	Alumna- persona no integrante de la comunidad	No se analiza por desechamiento	Comité Institucional	No aplica
12	25/03/2022	Ordinaria	Persona no integrante de la comunidad- alumno	No se analiza por desechamiento	Comité Institucional	No aplica
13	09/05/2022	Ordinaria	Alumna- administrativos	No se configura violencia por causa de género	Comité Institucional	1. La persona acusada deberá abstenerse de tener cualquier tipo de contacto con la persona quejosa. 2. Acotar la comunicación entre estudiantes, profesores y administrativos a los medios institucionales a disposición de la comunidad.

## Anexo D

Quejas presentadas durante el periodo de tiempo comprendido entre mayo de 2022 a mayo de 2023 y el estado que guardan.

#	Fecha de presentación de la queja	Tipo de queja	Tipo de relación entre las partes (persona quejosa-persona acusada)	Tipo de conducta *	Analizado por	Estatus
1	01/06/2022	Anónima	Anónima-profesor	No se analiza por desechamiento	Comité Institucional	Concluido
2	22/07/2022	Ordinaria	Alumna-persona no integrante en la comunidad.	No se analiza por desechamiento	Comité Institucional	Concluido
3	26/05/2022	Ordinaria	Persona ajena a la comunidad-profesor	Violencia por causa de género	Comité Institucional	Concluido
4	30/09/2022	Ordinaria	Alumna-alumno	Violencia sexual	Comisión de Análisis	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
5	4/10/2022	Ordinaria	Estudiantes-profesor	Comentarios que configuran violencia por causa de género	Comité Institucional	Concluido
6	10/10/2022	Ordinaria	Alumna-alumno	Violencia sexual	Comisión de Análisis	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
7	19/10/2022	Ordinaria	Alumno-profesora	Comentarios que configuran violencia por causa de género	Comité Institucional	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
8	25/10/2022	Ordinaria	Estudiante-exalumno	Violencia en el noviazgo	Comisión de Análisis	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
9	18/10/2022	Ordinaria	Alumna-alumno	Acoso sexual	Comité Institucional	Concluido
10	24/11/2022	Ordinaria	Alumna-alumno	Comentarios que configuran violencia por causa de género	Comité Institucional	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
11	23/01/2023	Ordinaria	Alumna-alumno	Violencia en el noviazgo	Comité Institucional	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional

12	26/01/2023	Anónima	Anónimo-profesor	Comentarios que configuran violencia por causa de género	Comité Institucional	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
13	31/01/2023	Ordinaria	Profesora-alumno	Conducta que configura violencia por causa de género	Comité Institucional	En proceso de esclarecimiento de los hechos (análisis)
14	31/01/2023	Ordinaria	Alumna-alumna	Conducta que configura violencia por causa de género	Comité Institucional	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
15	1/02/2023	Ordinaria	Alumna-alumno	Violencia sexual	Comisión de Análisis	En proceso de elaboración del informe de la Comisión de Análisis
16	8/02/2023	Ordinaria	Alumna-alumno	Violencia en el marco de una relación de amistad	Comisión de Análisis	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
17	15/02/2023	Anónima	Anónima-profesor	Acoso	Comité Institucional	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
18	21/03/2023	Ordinaria	Alumna-administrativo	Comentarios y conductas que configuran violencia por causa de género	Comité Institucional	En proceso de elaboración de la Recomendación del Comité Institucional
19	17/05/2022	Ordinaria	Alumna-alumno	Acoso sexual	Comité Institucional	En proceso de esclarecimiento de los hechos (análisis)
20	17/05/2022	Ordinaria	Alumna-alumno	Acoso	Comisión de Análisis	En proceso de esclarecimiento de los hechos (análisis)

\*Se registra el planteamiento de la queja.

## Anexo E

### Participación de la comunidad en las Comisiones de Análisis de mayo de 2022 a mayo de 2023.

No. de Expediente	Número de profesores	Número de estudiantes
17/2022	2	1
19/2022	2	1
20/2022	2	1
21/2022	2	1
5/2023	2	1
6/2023	2	1
10/2023	2	1
Total	<b>14</b>	<b>7</b>

Los profesores que participan en las Comisiones de Análisis están adscritos a los siguientes Departamentos Académicos:

- Departamento Académico de Ciencia Política
- Departamento Académico de Derecho
- Departamento Académico de Economía
- Departamento Académico de Estudios Generales
- Departamento Académico de Lenguas
- Departamento Académico de Contabilidad
- Departamento Académico de Matemáticas